



**OŚRODEK
PRZETWARZANIA
INFORMACJI**
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

Strategia rozwoju

Ośrodka Przetwarzania Informacji
– Państwowego Instytutu Badawczego

**Perspektywiczne kierunki
działalności naukowej,
rozwojowej i wdrożeniowej**

Warszawa | kwiecień 2026

Strategia rozwoju

Ośrodka Przetwarzania Informacji –
Państwowego Instytutu Badawczego

Perspektywiczne kierunki działalności
naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej.

Lata

2026 –

2031

Hasło przewodnie / motto

„Od informacji do innowacji”



Rozdział 1		
Wizja i Misja		4
Rozdział 2		
Nasze wartości		5
Rozdział 3		
Analiza stanu bieżącego		7
Rozdział 4		
Cele strategiczne		10
4.1		
OPI PIB stanie się dojrzałą organizacją, działającą zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami technologicznymi i zarządczymi		10
4.2		
OPI PIB osiągnie pozycję wiodącego dostawcy centralnych e-usług dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego		12
4.3		
OPI PIB stanie się wiodącym ośrodkiem badawczo-wdrożeniowym w zakresie technologii informatycznych: sztucznej inteligencji, inżynierii oprogramowania i interakcji człowieka z technologią		14
4.4		
OPI PIB zbuduje pozycję wiodącego centrum wiedzy i badań o nauce i szkolnictwie wyższym		16
4.5		
OPI PIB zapewni stabilne i zdywersyfikowane źródła przychodu		19
4.6		
OPI PIB wzmocni i będzie rozwijać infrastrukturę polskiego sektora nauki		21
4.7		
OPI PIB zapewni rozwój i dobrostan kadry		23
Rozdział 5		
Monitoring Strategii		26

O1

Wizja

Kluczowym elementem determinującym rozwój społeczeństw stała się informacja – jej zasoby, potencjał do przetwarzania i zastosowań. Szczególną rolę w tym rozwoju odgrywają innowacyjne centra technologii informatycznych i sztucznej inteligencji, wspomagające wdrażanie polityki rządowej w zakresie nauki i szkolnictwa wyższego oraz wspierające społeczeństwo w budowaniu innowacyjnej gospodarki opartej na wiedzy. Takim centrum jest Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy (OPI PIB).

Misja

Motto OPI PIB „Od informacji do innowacji” wyraża misję, której istotą jest gromadzenie, przetwarzanie i udostępnianie wiarygodnych danych, informacji i wiedzy o nauce i szkolnictwie wyższym oraz dostarczanie niezawodnych narzędzi, wspomagających podejmowanie decyzji. Obszar działalności OPI PIB mieści się w szeroko pojmowanym obszarze prorozwojowego funkcjonowania nauki i szkolnictwa wyższego. W obszarze tym OPI PIB kreuje innowacyjne technologie informatyczne ukierunkowane na realizację celów o charakterze społecznym.

02

Nasze wartości

Doskonałość

– dostarczamy badania i produkty najwyższej jakości, w swoich działaniach kierujemy się rzetelnością i uczciwością.

Efektywność

– działamy sprawnie i elastycznie, łącząc zwinne zarządzanie i współpracę zespołową, by tworzyć innowacyjne rozwiązania.

Bezpieczeństwo

– dbamy, aby nasze usługi oraz przetwarzane i dostarczane dane, informacje i wiedza były wiarygodne i bezpieczne.

Partnerstwo

– budujemy partnerskie relacje z klientami i partnerami. Proaktywnie podchodzimy do ich potrzeb, zależy nam na ich pełnej satysfakcji.

Spółeczna odpowiedzialność

– kładziemy nacisk na społeczną użyteczność naszych produktów, usług i badań. Bierzemy odpowiedzialność za nasze działania, dążąc do pozytywnego wpływu na rozwój naukowy, ekonomiczny i społeczny kraju.

Kompetencje

– dbamy o rozwój karier zawodowych pracowników, ciągłe doskonalenie warsztatu pracy wdrożeniowej i badawczej jest kompasem naszych działań.

Dobrostan pracowników

– tworzymy przyjazne i otwarte środowisko pracy poprzez wzajemne zaufanie, szacunek, empatię oraz jednoznaczne zasady.

Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy jako instytucja specjalizująca się w usługach dla nauki i szkolnictwa wyższego, prowadzi kompleksową działalność w obszarach informatyki, sztucznej inteligencji, interakcji człowieka z technologią, badań społecznych i zarządzania oraz pełni rolę instytucji wdrażającej fundusze europejskie. Strategia rozwoju na lata 2026–2031 koncentruje się na budowie silnej i zrównoważonej pozycji Instytutu w zakresie usług cyfrowych i analitycznych, doskonałości naukowej, efektywnej komercjalizacji wyników badań, profesjonalnego zarządzania funduszami, umiędzynarodowienia działań oraz nowoczesnej i przystępnej komunikacji.

Strategia ta została opracowana przez pracowników Instytutu, którzy na co dzień realizują jego misję i cele. Ich zaangażowanie, znajomość procesów wewnętrznych oraz różnorodne doświadczenia pozwoliły na zidentyfikowanie rzeczywistych potrzeb oraz zaproponowanie trafnych rozwiązań. Dzięki temu strategia odzwierciedla codzienne wyzwania Instytutu i odpowiada na jego ambicje rozwojowe.

Drogowskazem działań OPI PIB jest wzrost jakościowy i zwiększenie odporności organizacyjnej poprzez konsolidację kierunków rozwoju, optymalizację procesów, rozwój kompetencji kadr i elastyczność w adaptacji do potrzeb nauki i szkolnictwa wyższego, co przekłada się na następujące cele strategiczne:

1. OPI PIB stanie się dojrzałą organizacją, działającą zgodnie z najlepszymi praktykami oraz najwyższymi standardami technologicznymi i zarządczym.
2. OPI PIB osiągnie pozycję wiodącego dostawcy centralnych e-usług dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego.
3. OPI PIB stanie się wiodącym ośrodkiem badawczo-wdrożeniowym w obszarze technologii informatycznych, w szczególności sztucznej inteligencji, inżynierii oprogramowania oraz interakcji człowieka z technologią.
4. OPI PIB zbuduje pozycję wiodącego centrum wiedzy i badań o nauce i szkolnictwie wyższym.
5. OPI PIB zapewni stabilne i zdywersyfikowane źródła przychodu.
6. OPI PIB wzmocni i będzie rozwijać infrastrukturę polskiego sektora nauki.
7. OPI PIB zapewni rozwój i dobrostan kadry.

Powyższe cele będą realizowane w ramach projektów wewnętrznych, które stanowią będą skutecznym mechanizmem implementacji oraz monitoringu Strategii.

03

Analiza stanu bieżącego

Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy (OPI PIB) został utworzony na mocy Zarządzenia nr 12 Ministra – Kierownika Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń z dnia 13 grudnia 1990 r. jako jednostka badawczo-rozwojowa z siedzibą w Warszawie.

Na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 października 2013 r. OPI PIB nadano status Państwowego Instytutu Badawczego. Instytut podlega nadzorowi ministra właściwego ds. nauki. Zgodnie z § 2 ust. 2 tego rozporządzenia, do jego zadań należy m.in. prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych, świadczenie usług w zakresie systemów informacyjnych, transfer technologii i wiedzy do gospodarki, działalność wydawnicza, opracowywanie analiz i ekspertyz, a także wspieranie wdrażania funduszy UE i programów finansowych ze źródeł krajowych i zagranicznych.

Obecnie OPI PIB rozwija się równolegle jako instytucja badawcza i informatyczna, wzmacniając rolę think tanku w polityce naukowej i innowacyjnej. W ostatnich pięciu latach znacząco zwiększyło się zatrudnienie kadry inżynierskiej i naukowej, a instytut regularnie pozyskuje projekty finansowane zarówno ze środków krajowych, jak i europejskich, stopniowo rozwijając również działalność komercyjną. Zarządzanie opiera się na Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych i realizowane jest przez Dyrektora oraz Radę Naukową. Instytut zatrudnia około pół tysiąca pracowników, z przewagą kadry inżyniersko-technicznej. Wartość majątku trwałego przekracza 11,5 mln zł, a finansowanie pochodzi głównie z dotacji celowych i subwencji (ok. 77% budżetu), uzupełnianych przez projekty grantowe i działalność komercyjną (ok. 23% przychodów). OPI PIB stosuje nowoczesne metodyki zarządzania, co zapewnia elastyczność i wysoką jakość realizowanych działań.

OPI PIB jest kluczowym dostawcą systemów informatycznych i usług badawczych dla nauki i szkolnictwa wyższego. Z sukcesem wdraża systemy obsługujące finansowanie badań, procesy sprawozdawcze, raportowanie i analizy danych, stosuje standardy bezpieczeństwa IT i rozwija technologie low-code, hurtownie danych oraz rozwiązania AI.

Od 2007 r. OPI PIB pełni istotną dla sektora nauki rolę we wdrażaniu funduszy UE, m.in. POIR, POIG, POLiŚ, Polsko-Szwajcarski Program Badawczy (PSPB) oraz Polsko-Norweski Fundusz Współpracy. W obecnej perspektywie finansowania działa jako Instytucja Pośrednicząca w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki i Jednostka Wspierająca w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększenia Odporności.

OPI PIB jest stabilną i dynamicznie rozwijającą się instytucją o silnej pozycji w systemie nauki i innowacji w Polsce. Kluczowe atuty OPI PIB to długoletnie doświadczenie, unikalne know-how w zakresie przetwarzania i analizy danych oraz badań jakościowych, sztucznej inteligencji i wytwarzania systemów teleinformatycznych. Posiadany status państwowego instytutu badawczego zapewnia zaufanie środowiska naukowego i instytucji publicznych. Potwierdzeniem wysokiej jakości prac badawczych jest wysoka kategoria naukowa A w naukach socjologicznych oraz B+ w informatyce technicznej i telekomunikacji. Mocną stroną OPI PIB są kompetencje związane z analizą danych – dogłębna znajomość struktury danych z zakresu nauki i szkolnictwa wyższego pozwala na ich odpowiednie wykorzystanie i opracowanie w odpowiedzi na specyficzne potrzeby środowiska.

Kluczowe wyzwania wewnętrzne, którymi należy zająć się w najbliższych latach to przestarzała, awaryjna infrastruktura techniczna oraz ograniczona elastyczność organizacyjna. OPI PIB nie posiada rozwiniętej oferty komercyjnej ani kultury sprzedażowej, doświadczenie komercyjne jest niewielkie. Dużym wyzwaniem jest utrzymanie równowagi między działalnością naukową a operacyjną. Zależność od finansowania publicznego i dług technologiczny utrudniają wdrażanie nowoczesnych rozwiązań, a niedobór specjalistów, nierównomierne obciążenie zespołów oraz nierynkowe wynagrodzenia ograniczają konkurencyjność na rynku pracy.

Otoczenie zewnętrzne stwarza liczne szanse rozwoju OPI PIB. Wzrost znaczenia AI, cyberbezpieczeństwa i nowych technologii sprzyja wzmocnieniu roli Instytutu. Nowa perspektywa unijna otwiera możliwości uczestnictwa w projektach międzynarodowych i pozyskiwania dodatkowych środków finansowych. Rosnące znaczenie współpracy nauki i biznesu zwiększa potencjał innowacyjny i gospodarczy, a doświadczenie OPI PIB w realizacji projektów w tematyce równości płci podnosi jego konkurencyjność w europejskich programach badawczych. Istotną szansę stanowi również rozwój regulacji dotyczących etycznego wykorzystania AI, które mogą umocnić OPI PIB jako eksperta w tym obszarze.

Zewnętrzne ryzyka obejmują niestabilność polityki naukowej i uzależnienie od decyzji politycznych, a także rosnącą konkurencję ze strony innych jednostek badawczych i podmiotów prywatnych. Rynek systemów informatycznych dla nauki, edukacji i administracji publicznej jest relatywnie wąski i regulowany, co ogranicza liczbę podmiotów zdolnych do realizacji projektów o skali i znaczeniu porównywalnym z OPI PIB. Konkurencja istnieje, lecz OPI PIB wyróżnia się unikalnym

doświadczeniem, wysoko wykwalifikowaną kadram, statusem państwowego instytutu badawczego oraz długofalowym zaangażowaniem w obsługę strategicznych systemów dla sektora nauki. Ryzyko konkurencji jest ograniczone, lecz rośnie znaczenie technologii globalnych dostawców (AI, chmura), co wymaga aktywnej polityki w zakresie bezpieczeństwa i niezależności technologicznej. Siła odbiorców i klientów z sektora administracji, instytucji nauki jest kluczowym czynnikiem determinującym działalność instytutu. OPI PIB musi utrzymywać elastyczność i zdolność szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby. Nowe wejścia na rynek są możliwe głównie w wyspecjalizowanych segmentach, co stanowi impuls do rozwoju kompetencji własnych w obszarze AI i zaawansowanej analityki danych.

D4

Cele strategiczne

4.1 OPI PIB stanie się dojrzałą organizacją, działającą zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami technologicznymi i zarządczymi

Dotychczasowa Strategia na lata 2021–2025 skupiała się na ekstensywnej rozbudowie portfolio produktowego i usługowego, zdobywaniu know-how w nowych obszarach, takich jak AI w medycynie, oraz dywersyfikacji źródeł przychodu poprzez pozyskiwanie nowych projektów i finansowania. Choć doprowadziło to do dynamicznego wzrostu Instytutu pod względem finansowym, kadrowym oraz oferty usług i produktów, rozwój ten w niektórych obszarach miał charakter ekstensywny – tworzono coraz więcej systemów informatycznych bez wystarczającej konsolidacji, automatyzacji czy poprawy interoperacyjności. W efekcie, rosły koszty utrzymania, a efektywność nie zawsze ulegała proporcjonalnej poprawie. W nowym horyzoncie strategicznym na lata 2026–2031 OPI PIB przechodzi do etapu rozwoju intensywnego, który wzmacnia dojrzałość organizacyjną i technologiczną Instytutu. Kluczowym celem staje się konsolidacja i skalowalność operacji IT, rozwijanych w oparciu o najlepsze praktyki zarządcze i standardy technologiczne. Dodatkowo, model operacyjny okazał się nieelastyczny (ze względu na zamówienia publiczne i regulacje) oraz nieskalowalny (z powodu ograniczonego outsourcingu usług i zasobów), a największym wyzwaniem było niestabilne i mało elastyczne finansowanie.

W odpowiedzi na te wyzwania, nowy kierunek strategiczny zakłada zejście ze ścieżki ekspansji na rzecz konsolidacji, co obejmuje wzmocnienie operacji IT i wdrożenie transparentnego modelu finansowego. Rozwój intensywny będzie koncentrował się na optymalizacji, automatyzacji i innowacjach, dążąc do zwiększenia efektywności bez konieczności proporcjonalnego zwiększania zasobów. Przykłady takich działań to wdrożenie AI, konsolidacja istniejących systemów oraz automatyzacja kluczowych procesów wytwórczych. Realizacja tego celu sprawi, że OPI PIB

stanie się nie tylko dostawcą systemów, lecz także architektem cyfrowej przyszłości polskiej nauki. Instytut będzie synonimem wiarygodności, innowacyjności i bezpieczeństwa, a jego usługi cyfrowe staną się fundamentem rozwoju nauki i szkolnictwa wyższego w Polsce oraz elementem wzmacniającym konkurencyjność kraju w Europie i na świecie.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
<p>OPI PIB stanie się dojrzałą organizacją, działającą zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami technologicznymi i zarządczymi</p>	<p>Doskonałość operacyjna – OPI PIB dokona optymalizacji obszaru back-office do grudnia 2028 r., uprości to procesy i zwiększy efektywność instytutu.</p>
	<p>Automatyzacja procesów – OPI PIB zautomatyzuje minimum 60% procesów wytwórczych i utrzymaniowych do grudnia 2027 r.</p>
	<p>Mierzalność procesów – OPI PIB wdroży metryki DORA do grudnia 2026 r., przez co zapewni transparentność, rozliczalność i skuteczność działań w obszarze technologii.</p>
	<p>Wdrożenie światowych standardów zarządczych – OPI PIB wdroży ITIL oraz Lean Management do grudnia 2028 r. i zapewni wyższą jakość zarządzania.</p>
	<p>Spójność architektoniczna systemów – OPI PIB wdroży jednolitą architekturę referencyjną zgodną z wytycznymi Architektury Informacyjnej Państwa (AIP), WCAG, GOV Design System dla wszystkich systemów do grudnia 2026 r.</p>
	<p>Do 2030 r. OPI PIB uzyska status dostawcy usług z zakresu cyberbezpieczeństwa dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego, zapewniając wysoki poziom bezpieczeństwa cybernetycznego całego sektora.</p>
	<p>Bezpieczeństwo klasy światowej – do 2030 r. OPI PIB uzyska certyfikacje SOC – SIM3 (poziom 4) oraz ISO 27000, co będzie potwierdzeniem stosowania najwyższych standardów jakości i bezpieczeństwa usług.</p>
	<p>Wdrożenie transparentnego modelu finansowego – do końca 2026 r. OPI PIB wdroży zintegrowany system budżetowania i będzie go rozwijał w latach kolejnych.</p>

4.2 OPI PIB osiągnie pozycję wiodącego dostawcy centralnych e-usług dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego

Ambicją OPI PIB na lata 2026–2031 jest umocnienie pozycji Instytutu jako głównego dostawcy centralnych usług cyfrowych dla polskiej nauki i szkolnictwa wyższego. OPI PIB od ponad trzech dekad tworzy, utrzymuje i rozwija kluczowe systemy informatyczne dla administracji publicznej, uczelni, instytutów badawczych i obywateli, zapewniając dostęp do rzetelnych danych, nowoczesnych narzędzi oraz usług cyfrowych o znaczeniu strategicznym dla państwa.

Realizacja tego celu strategicznego stanowi bezpośrednią odpowiedź na rosnące oczekiwania użytkowników, dynamiczny rozwój technologii oraz potrzebę dalszej cyfrowej transformacji sektora nauki. OPI PIB dąży do tego, aby centralne e-usługi stały się fundamentem efektywnego, zintegrowanego i bezpiecznego ekosystemu informacyjnego, wspierającego decyzje, procesy i rozwój potencjału badawczego w Polsce.

Drogowskazem działań OPI PIB jest wzrost jakościowy i zwiększenie odporności organizacyjnej – poprzez konsolidację kierunków rozwoju, optymalizację procesów, rozwój kompetencji kadr oraz elastyczność w adaptacji do potrzeb środowiska naukowego i edukacyjnego. Instytut stawia na nowoczesność, spójność i bezpieczeństwo swoich rozwiązań, budując zaufanie użytkowników i partnerów. Celem jest stworzenie infrastruktury cyfrowej o wysokiej stabilności, skalowalności i wartości dodanej dla całego sektora nauki.

W perspektywie 2026–2031 OPI PIB skoncentruje swoje działania na modernizacji infrastruktury informatycznej, integracji systemów, wdrażaniu innowacyjnych usług oraz doskonaleniu jakości obsługi użytkowników. Kluczowym zadaniem będzie modernizacja i konsolidacja systemów – proces, który pozwoli uprościć architekturę IT, zwiększyć wydajność i zredukować koszty utrzymania. Do końca 2028 roku Instytut planuje zmodernizować i połączyć co najmniej dziesięć systemów o zbliżonych funkcjach, tworząc spójne środowisko informatyczne wspierające rozwój nauki i szkolnictwa wyższego.

Drugim filarem realizacji celu jest rozwój nowych centralnych e-usług. Do 2031 roku OPI PIB uruchomi minimum pięć nowych ogólnopolskich usług cyfrowych, które będą wspierać uczelnie, jednostki naukowe, administrację oraz obywateli w dostępie do informacji, raportowaniu, analizie danych i procesach edukacyjnych.

Istotnym elementem transformacji będzie wdrożenie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Do 2028 roku OPI PIB planuje stworzyć centralną usługę AI, wykorzystującą modele językowe,

agentów konwersacyjnych i chatboty do usprawnienia komunikacji, automatyzacji procesów i inteligentnego wsparcia użytkowników systemów nauki i szkolnictwa. Wdrożenie AI stanie się symbolem innowacyjnego podejścia OPI PIB do cyfrowej transformacji sektora publicznego.

Równoległe OPI PIB będzie aktywnie wspierać rozwój kompetencji cyfrowych społeczeństwa. Platforma e-learningowa Navoica pozostanie jednym z kluczowych narzędzi rozwoju edukacji cyfrowej, a liczba certyfikacji wydawanych na platformie ma rosnąć o co najmniej 10% rocznie. Dzięki temu OPI PIB przyczyni się do podnoszenia kompetencji cyfrowych Polaków i wspierania idei społeczeństwa opartego na wiedzy.

Kolejnym priorytetem będzie skalowanie użytkowania systemów i podnoszenie satysfakcji odbiorców usług. Liczba użytkowników systemów OPI PIB ma wzrastać rokrocznie o minimum 3%, co potwierdzi rosnącą wartość i użyteczność oferowanych rozwiązań. Jednocześnie wdrożony zostanie system regularnego pomiaru satysfakcji użytkowników, obejmujący badania UX, CSAT i SLA, aby zapewnić wysoką jakość usług oraz lepiej odpowiadać na potrzeby odbiorców.

Do 2031 roku OPI PIB utworzy Centrum Informatyczne Nauki – miejsce integrujące zasoby infrastrukturalne, kompetencje technologiczne i eksperckie, stanowiące serce transformacji cyfrowej polskiego szkolnictwa wyższego. Centrum będzie przestrzenią współpracy dla zespołów IT, analityków danych, projektantów UX i ekspertów z sektora nauki, wspólnie rozwijających rozwiązania o charakterze strategicznym.

W 2031 roku OPI PIB będzie rozpoznawany jako lider cyfrowej transformacji sektora nauki i szkolnictwa wyższego – instytucja nowoczesna, dojrzała technologicznie i organizacyjnie, oferująca usługi o najwyższych standardach jakości, bezpieczeństwa i dostępności. Zmodernizowane i zintegrowane systemy informatyczne będą stanowiły stabilny fundament cyfrowej infrastruktury państwa w obszarze nauki, a nowo wdrożone e-usługi – narzędzie realnego wsparcia dla uczelni, instytutów badawczych, administracji i obywateli.

Dzięki połączeniu wiedzy technologicznej, analitycznej i organizacyjnej OPI PIB umocni swoją wiarygodność jako partner strategiczny administracji publicznej, a jego działania przyczynią się do dalszego podnoszenia jakości zarządzania nauką w Polsce.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB osiągnie pozycję wiodącego dostawcy centralnych e-usług dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego	Modernizacja i konsolidacja systemów – do grudnia 2028 r. OPI PIB zmodernizuje i połączy co najmniej 10 systemów o zbliżonych funkcjach, aby uprościć architekturę IT, zwiększyć wydajność i ograniczyć koszty utrzymania.
	Nowe centralne e-usługi – do 2031 r. OPI PIB uruchomi minimum 5 nowych usług cyfrowych o ogólnopolskim zasięgu, wspierających rozwój nauki i szkolnictwa wyższego.
	Sztuczna inteligencja w centrum transformacji – do czerwca 2028 r. OPI PIB wdroży centralną usługę AI (modele językowe, agenci, chatboty).
	Rozwój kompetencji społeczeństwa – OPI PIB zwiększy corocznie liczbę certyfikacji na platformie e-learningowej Navoica o 10%, wzmocni to zdolności cyfrowe społeczeństwa opartego na wiedzy.
	Skalowanie użytkowania systemów – liczba użytkowników usług OPI PIB będzie rosła corocznie o co najmniej 3%, potwierdzi to istotną rolę i stały rozwój usług informatycznych sektora nauki i szkolnictwa wyższego.
	Budowa Centrum Informatycznego Nauki – do grudnia 2030 r. OPI PIB stworzy miejsce, integrujące infrastrukturę i kompetencje informatyczne, stanowiące serce transformacji cyfrowej szkolnictwa wyższego.

4.3 OPI PIB stanie się wiodącym ośrodkiem badawczo-wdrożeniowym w zakresie technologii informatycznych: sztucznej inteligencji, inżynierii oprogramowania i interakcji człowieka z technologią

OPI PIB wchodzi w kolejny etap rozwoju dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja, wykorzystując silne fundamenty budowane przez ponad 35 lat działalności. OPI PIB dysponuje stabilnym zapleczem i interdyscyplinarną kadrą badawczą o wysokich kompetencjach w obszarze informatyki stosowanej. OPI PIB będzie konsekwentnie wzmocniał swoją pozycję jako wiodący ośrodek badawczo-wdrożeniowy w zakresie technologii informatycznych ze szczególnym uwzględnieniem praktycznych zastosowań sztucznej inteligencji, medycyny cyfrowej, inżynierii oprogramowania, automatyzacji procesów wytwórczych oraz interakcji człowieka z technologią. Strategia na lata 2026–2031 zakłada koncentrację zarówno na efektach praktycznych i wdrożeniowych, jak i na doskonałości naukowej.

OPI PIB będzie rozwijał publikacje w czasopiśmiech wysoko punktowanych oraz zwiększał udział artykułów o dużej wartości punktowej. Równolegle intensyfikowane będą działania na rzecz pozyskiwania środków z krajowych i międzynarodowych konkursów badawczych, co przełoży się na większą liczbę realizowanych projektów i aplikacji grantowych. Szczególne znaczenie będzie miało uruchamianie aktywności publikacyjnych w nowych obszarach, takich jak cyberbezpieczeństwo, technologie kwantowe, e-learning czy zastosowanie sztucznej inteligencji w edukacji, co pozwoli na poszerzenie interdyscyplinarnego profilu badań. W obszarze badań stosowanych OPI PIB będzie ukierunkowywać działalność na projekty o potencjale komercjalizacyjnym, w tym tworzenie prototypów i rozwiązań informatycznych, które mogą być oferowane jako produkty, usługi lub know-how.

Integralną częścią strategii jest rozwój eksperckiego wizerunku i rozpoznawalności OPI PIB na arenie krajowej i międzynarodowej poprzez udział w konferencjach, działania popularyzatorskie, wystąpienia w mediach i aktywną obecność w debacie publicznej oraz międzynarodową wymianę pracowników. Rozwój kadr będzie wspierany poprzez prowadzenie programu dyplomowego we współpracy z uczelniami oraz doktoratów w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja, w tym przygotowanie procedury nadawania stopnia doktora przez Radę Naukową OPI PIB.

Do roku 2031 OPI PIB ugruntuje swoją pozycję jako interdyscyplinarny ośrodek badań o wysokiej jakości, rozpoznawalny w kraju i za granicą, systematycznie zwiększający wpływ swoich badań na rozwój nauki, edukacji i praktyki wdrożeniowej.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB stanie się wiodącym ośrodkiem badawczo-wdrożeniowym w zakresie technologii informatycznych: sztucznej inteligencji, inżynierii oprogramowania i interakcji człowieka z technologią	OPI PIB to wiodący ośrodek badawczo-wdrożeniowy w zakresie informatyki stosowanej (zastosowań praktycznych sztucznej inteligencji, medycyny cyfrowej, inżynierii oprogramowania, automatyzacji procesów wytwórczych oraz interakcji człowieka z technologią), co znajdzie odzwierciedlenie w otrzymaniu kategorii równoważnej z najwyższą A lub A+ w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja w 2031 r.
	Rozwój co najmniej jednego nowego obszaru badawczego w ramach dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja, np. cyberbezpieczeństwo, technologie kwantowe, metody e-learningu lub zastosowania sztucznej inteligencji w edukacji, czego efektem będą wysoko punktowane publikacje naukowe, projekt finansowany ze środków konkursowych lub wdrożenie do 2031 r.
	Wzrost finansowania działalności badawczo-rozwojowej w ramach dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja ze środków

konkursowych, tj. grantów zagranicznych i krajowych, do minimum 75% w 2026 r. i 95% w 2031 r.
Wzrost udziału publikacji wysoko punktowanych w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja, czego efektem będą co najmniej 2 publikacje za minimum 140 punktów na pracownika wliczanego do liczby N tej dyscypliny w okresie ewaluacji.
Ukierunkowanie badań i rozwoju w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja na cele praktyczne, czego efektem będzie jeden produkt lub usługa do komercjalizacji lub/i patentowania rocznie.
Rozwój naukowy kadr poprzez prowadzenie programu dyplomowego we współpracy z uczelniami oraz doktoratów w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja od roku 2026 oraz przygotowanie procedury nadawania stopnia doktora przez Radę Naukową OPI PIB do 2031 r.
Zwiększenie rozpoznawalności osiągnięć OPI PIB w informatyce technicznej i telekomunikacji poprzez wzrost liczby artykułów popularnonaukowych, materiałów multimedialnych i wystąpień publicznych do co najmniej jednego rocznie na pracownika wliczanego do liczby N w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja.

4.4 OPI PIB zbuduje pozycję wiodącego centrum wiedzy i badań o nauce i szkolnictwie wyższym

Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy (OPI PIB) od ponad trzech dekad pełni kluczową rolę w gromadzeniu, przetwarzaniu i analizie danych dotyczących nauki oraz szkolnictwa wyższego. Ten unikalny dorobek, w połączeniu z potencjałem kadrowym, dojrzałością organizacyjną i stabilną pozycją instytucji publicznej, stanowi fundament do zajęcia pozycji wiodącego ośrodka analitycznego, doradczego i badawczego w Polsce w obszarze nauki i szkolnictwa wyższego.

Celem strategicznym na najbliższe lata jest umocnienie i dalszy rozwój OPI PIB jako instytucji eksperckiej, badawczo-analitycznej i opiniotwórczej, która dostarcza wiarygodnych danych, analiz i rekomendacji wspierających politykę opartą na dowodach oraz staje się rozpoznawalnym liderem opinii w kraju i za granicą. OPI PIB ma być stałym uczestnikiem gremiów doradczych i konsultacyjnych, obecnym przy stole decyzyjnym i aktywnie kształtującym kierunki polityki naukowej. Widoczność, cytowalność i medialna obecność ekspertów OPI PIB są nieodłącznym elementem tej wizji. Ten cel jest kluczowy, ponieważ w warunkach dynamicznych zmian systemu nauki i szkolnictwa wyższego, przy rosnącej roli cyfrowej transformacji i sztucznej inteligencji w sektorze publicznym, Polska potrzebuje ośrodka, który będzie dostarczał wiarygodnych analiz oraz opartych na danych

rekomendacji, a także wspierał decydentów w podejmowaniu racjonalnych decyzji. Rola OPI PIB jako think tanku pozwoli pełnić funkcję strażnika jakości danych, a także inicjatora nowych koncepcji rozwojowych i kierunków badań w obszarze nauki i szkolnictwa wyższego.

Jednym z filarów realizacji tej wizji będzie utworzenie do 2027 roku Centrum Badań nad Nauką i Szkolnictwem Wyższym (CBNS), które skonsoliduje działania analityczne, badawcze i eksperckie OPI PIB. CBNS stanie się miejscem wymiany wiedzy, współpracy z partnerami krajowymi i międzynarodowymi oraz przestrzenią tworzenia raportów i analiz o strategicznym znaczeniu dla sektora. W ramach działalności CBNS rozwijane będą badania naukometryczne, analizy jakościowe i ilościowe nauki i szkolnictwa wyższego oraz monitoring karier absolwentów, czego efektem będzie otrzymanie kategorii równoważnej z najwyższą A lub A+ w dyscyplinie nauki socjologiczne.

Strategia zakłada również wzrost liczby publikacji wysoko punktowanych w dyscyplinie nauki socjologiczne. Jednocześnie planowane jest stopniowe poszerzanie zakresu badań o zagadnienia związane z zarządzaniem i jakością w nauce i szkolnictwie wyższym, co może prowadzić do utworzenia w OPI PIB nowej dyscypliny – nauki o zarządzaniu i jakości – oraz uzyskania w niej kategorii równoważnej B+ lub A w roku 2031.

Istotnym priorytetem związanym z tworzeniem CBNS będzie systematyczne poszerzanie i standaryzacja dostępu do danych publicznych, z zastosowaniem procedur Data Governance, co zapewni ich wysoką jakość i użyteczność badawczą. Dzięki temu dane gromadzone i administrowane przez OPI PIB będą w coraz większym stopniu służyć zarówno instytucjom publicznym, jak i badaczom akademickim.

Rozwój OPI PIB jako think tanku będzie wspierany przez następujące kierunki działań:

- wzmocnienie pozycji eksperckiej poprzez aktywną współpracę z administracją publiczną, uczelniami i instytucjami międzynarodowymi;
- poszerzenie i standaryzacja dostępu do danych publicznych, co zwiększy przejrzystość i umożliwi tworzenie bardziej zaawansowanych analiz;
- rozwój analiz prognostycznych i foresightowych, ukierunkowanych na przyszłość systemu nauki i edukacji;
- aktywna komunikacja i promocja dorobku poprzez obecność w mediach, organizację debat eksperckich, publikacje raportów i udział w konferencjach.

Kluczowym elementem tworzenia warunków dla rozwoju OPI PIB jako centrum wiedzy i badań o nauce i szkolnictwie wyższym będzie wdrożenie spójnej polityki naukowej obejmującej ścieżki rozwoju osób prowadzących działalność badawczą. Polityka ta zapewni równowagę między działalnością operacyjną

a naukową, wzmocni synergię badań z wdrożeniami oraz stworzy zachęty do publikowania wyników na podstawie projektów operacyjnych. Rozwój kadr będzie wspierany także poprzez prowadzenie programów dyplomowych we współpracy z uczelniami oraz rozwój doktoratów w dyscyplinie nauki socjologiczne, realizowanych we współpracy z istniejącymi szkołami doktorskimi.

Do roku 2031 OPI PIB ugruntuje swoją pozycję jako interdyscyplinarny ośrodek badań nad nauką i szkolnictwem wyższym, którego analizy, raporty i prognozy będą realnie wpływać na kształtowanie polityki naukowej i edukacyjnej w Polsce. Instytut stanie się rozpoznawalnym ośrodkiem eksperckim, którego opinie są cytowane, a rekomendacje uwzględniane w procesie decyzyjnym.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB zbuduje pozycję wiodącego centrum wiedzy i badań o nauce i szkolnictwie wyższym	Stworzenie Centrum Badań nad Nauką i Szkolnictwem Wyższym w 2026 r., które skonsoliduje działania analityczne, badawcze i eksperckie instytutu. Centrum stanie się miejscem wymiany wiedzy, współpracy z partnerami krajowymi i międzynarodowymi oraz przestrzenią tworzenia raportów i analiz o strategicznym znaczeniu dla sektora.
	Rozwój badań naukometrycznych, analiz jakościowych i ilościowych nauki i szkolnictwa wyższego, monitoringu karier absolwentów, czego finalnym efektem będzie otrzymanie kategorii równoważnej z najwyższą A lub A+ w dyscyplinie nauki socjologiczne w 2031 r.
	Poszerzenie zakresu badań o zagadnienia zarządzania i jakości w nauce i szkolnictwie wyższym, czego końcowym efektem może być utworzenie nowej dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości i otrzymanie kategorii równoważnej B+ lub A w 2031 r.
	Wzrost finansowania działalności Centrum Badań nad Nauką i Szkolnictwem Wyższym ze środków konkursowych, tj. grantów zagranicznych i krajowych, do minimum 25% w 2027 r. i 45% w 2031 r.
	Wzrost udziału publikacji wysoko punktowanych w dyscyplinie nauki socjologiczne, czego efektem będą co najmniej 2 publikacje za minimum 140 punktów na pracownika wliczanego do liczby N tej dyscypliny w okresie ewaluacji.
	Rozwój naukowy kadr poprzez prowadzenie programu dyplomowego we współpracy z uczelniami oraz doktoratów w dyscyplinie nauki socjologiczne we współpracy z istniejącymi szkołami doktorskimi od 2026 r.
	Rozwój eksperckiego wizerunku i rozpoznawalności OPI PIB poprzez wzrost liczby i jakości publikowanych analiz i raportów, zwiększanie zakresu i jakości danych udostępnianych w otwartym dostępie, artykułów popularnonaukowych, materiałów multimedialnych

	i wystąpień publicznych oraz udział pracowników w gremiach doradczych i wymianę międzynarodową. Oczekiwany jest co najmniej jeden materiał/wystąpienie popularno-naukowe na rok na pracownika wliczanego do liczby N w dyscyplinie nauki socjologiczne.
--	---

4.5 OPI PIB zapewni stabilne i zdywersyfikowane źródła przychodu

Stabilność finansowa i dywersyfikacja źródeł przychodów są kluczowymi elementami zapewniającymi długofalowy rozwój OPI PIB. W dobie rosnących potrzeb w zakresie badań naukowych, cyfryzacji i obsługi projektów badawczo-rozwojowych, konieczne jest posiadanie elastycznego modelu finansowego, który pozwala na sprawne reagowanie na zmiany w otoczeniu finansowym i technologicznym. Strategia zakłada osiągnięcie takiej struktury przychodów, która pozwoli OPI PIB nie tylko utrzymać stabilność operacyjną, ale również zwiększać potencjał inwestycyjny w nowe projekty i rozwój infrastruktury.

W perspektywie 2026–2031 OPI PIB będzie konsekwentnie budował kulturę przedsiębiorczości, rozumianą jako zdolność do aktywnego poszukiwania i wykorzystywania szans rozwojowych, zarówno w obszarze badań naukowych, jak i działalności wdrożeniowej. Rozwój komercjalizacji wyników badań i technologii stanie się jednym z kluczowych kierunków strategicznych Instytutu, wymuszając profesjonalizację działań, standaryzację procesów oraz systematyczny wzrost kompetencji kadry w zakresie współpracy z rynkiem.

Celem strategicznym jest przekształcenie OPI PIB z instytutu działającego głównie na zlecenie administracji publicznej w podmiot o zdywersyfikowanym modelu działalności, w którym istotną część stanowi współpraca z sektorem prywatnym i międzynarodowym. Rozwój komercjalizacji nie będzie traktowany wyłącznie jako dodatkowe źródło przychodów, lecz jako naturalne przedłużenie działalności badawczej, umożliwiające testowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w praktyce gospodarczej i społecznej. Budowanie kultury przedsiębiorczości w OPI PIB oznacza zmianę sposobu myślenia i działania na wszystkich poziomach organizacji. Z jednej strony chodzi o profesjonalizację procesów, a więc wdrożenie standardów zarządzania projektami komercyjnymi, systemów oceny efektywności, transparentnych zasad wyceny usług i licencji oraz sprawnych procedur ochrony własności intelektualnej. Z drugiej strony konieczne jest podnoszenie kompetencji kadry – rozwój umiejętności negocjacyjnych, znajomości prawa gospodarczego, zarządzania innowacjami oraz budowania relacji z biznesem i partnerami międzynarodowymi.

W praktyce strategia zakłada rozwój portfolio produktów i usług komercyjnych OPI PIB, obejmującego:

- licencjonowanie rozwiązań IT i narzędzi analitycznych,
- sprzedaż usług opartych na sztucznej inteligencji i big data,
- realizację projektów badawczo-rozwojowych na zlecenie partnerów gospodarczych,
- szkolenia, kursy i programy e-learningowe w zakresie AI, data governance i cyfrowej transformacji,
- opracowywanie raportów i ekspertyz dla instytucji publicznych i prywatnych.

Wdrożenie tej strategii pozwoli na zwiększenie odporności finansowej Instytutu, a jednocześnie przyczyni się do wzrostu prestiżu OPI PIB jako instytutu badawczego, którego wyniki i technologie znajdują szerokie zastosowanie w praktyce. W dłuższej perspektywie budowanie kultury przedsiębiorczości stworzy warunki do tego, by OPI PIB stał się nie tylko dostawcą innowacyjnych rozwiązań dla sektora nauki i administracji publicznej, ale także rozpoznawalnym partnerem biznesu i współtwórcą cyfrowej gospodarki opartej na wiedzy.

Strategia stabilnych i zdywersyfikowanych źródeł przychodu to nie tylko kwestia finansów, ale fundament budowy nowoczesnego, elastycznego i odpornego instytutu, który potrafi skutecznie adaptować się do zmieniających się potrzeb nauki i szkolnictwa wyższego. Dzięki jej realizacji OPI PIB będzie dysponował nie tylko stabilną bazą finansową, ale również narzędziami do inwestowania w rozwój badań, kompetencji kadry i innowacyjnych usług, wzmacniając swoją pozycję jako wiodącego ośrodka badawczo-analitycznego w Polsce i Europie Środkowej.

Aktualnie model finansowania Instytutu opiera się głównie na dotacji celowej, związanej z realizacją zadań zleconych przez Ministra. Choć źródło to stanowi stabilną podstawę, niesie ze sobą ryzyko nadmiernej zależności i ogranicza zdolność do samodzielnych inwestycji w badania i rozwój.

Wewnętrzne analizy finansowe wskazują, że taki model finansowania niesie ryzyko utraty płynności. Dlatego też w perspektywie do 2031 roku OPI PIB będzie dążyć do wyraźnej dywersyfikacji budżetu, osiągając strukturę finansowania w proporcji: 60% dotacja celowa, 10% subwencja, 20% granty oraz 10% działalność komercyjna. Taki model pozwoli na zachowanie bezpieczeństwa finansowego, a równocześnie zapewni większą elastyczność w finansowaniu projektów innowacyjnych i inwestycyjnych.

Realizacja tego celu będzie wymagała przede wszystkim wzrostu przychodów z działalności komercyjnej i grantowej. Plan zakłada zwiększenie przychodów ze sprzedaży komercyjnych produktów i usług o 200% do końca 2030 roku, co będzie możliwe dzięki poszerzeniu oferty licencjonowanych rozwiązań IT, wdrożeniom technologii opartych na sztucznej inteligencji, usługom analitycznym oraz szkoleniom i ekspertyzom kierowanym do administracji publicznej, uczelni, instytutów badawczych

i sektora prywatnego. Rozwój tej działalności nie tylko zwiększy niezależność finansową OPI PIB, ale także wzmocni jego rolę jako innowacyjnego partnera i dostawcy rozwiązań dla gospodarki opartej na wiedzy.

Jednocześnie OPI PIB będzie prowadził działania na rzecz optymalizacji kosztów, m.in. poprzez konsolidację i standaryzację środowiska technologicznego, automatyzację procesów utrzymania oraz wdrażanie dobrych praktyk zarządzania usługami IT. Celem jest obniżenie kosztów utrzymania systemów o 10% do końca 2028 roku, przy jednoczesnym zachowaniu jakości usług i satysfakcji użytkowników. Optymalizacja kosztowa będzie zatem nie tylko działaniem oszczędnościowym, ale także elementem pro jakościowego podejścia, zgodnego z North Star Vision.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB zapewni stabilne i zdywersyfikowane źródła przychodu	Osiągnięcie struktury budżetu w proporcji: 60% dotacja celowa, 10% subwencja, 20% granty, 10% działalność komercyjna w 2031 r.
	Zwiększenie przychodów ze sprzedaży komercyjnej produktów i usług o 200% do końca 2030 r.
	Obniżenie kosztów utrzymania systemów o 10% do końca 2028 r. – przy zachowaniu jakości usług.
	Zawarcie długofalowej (min. 3-letniej) umowy z MNiSW na utrzymanie systemów informatycznych w celu stabilizacji sytuacji finansowej OPI PIB.

4.6 OPI PIB wzmocni i będzie rozwijać infrastrukturę polskiego sektora nauki

W latach 2026–2031 OPI PIB będzie konsekwentnie wzmocniać swoją rolę jako wiarygodna, kompetentna i stabilna instytucja publiczna, realizująca zadania z zakresu wdrażania Funduszy Europejskich dla sektora nauki i szkolnictwa wyższego. Celem strategicznym jest utrzymanie statusu zaufanego partnera administracji rządowej i instytucji europejskich poprzez rzetelną realizację zadań Instytucji Wdrażającej i Pośredniczącej oraz rozwój zdolności operacyjnych, eksperckich i organizacyjnych w obszarze wdrażania projektów infrastrukturalnych o strategicznym znaczeniu dla polskiej nauki.

Od ponad piętnastu lat OPI PIB pełni kluczową rolę w systemie wdrażania Funduszy Europejskich dla sektora nauki. Począwszy od perspektywy finansowej 2007–2013, Instytut wdrażał programy i instrumenty wspierające inwestycje infrastrukturalne w uczelniach i instytutach badawczych. W kolejnych latach, dzięki realizacji działań w ramach POIG, POIR oraz FENG, OPI PIB zbudował unikalne kompetencje w obsłudze projektów o wysokiej wartości, złożonym montażu finansowym oraz strategicznym znaczeniu dla rozwoju krajowego systemu nauki. Instytut stał się jednostką wyspecjalizowaną w zarządzaniu instrumentami dedykowanymi infrastrukturze badawczej podwójnego przeznaczenia, łączącej funkcje naukowe i komercyjne. Wymaga to głębokiej znajomości przepisów unijnych i krajowych, praktycznej znajomości zasad pomocy publicznej, zamówień publicznych, procesów inwestycyjnych, a także umiejętności elastycznego dostosowywania procedur do zmieniających się regulacji.

W perspektywie lat 2026–2031 OPI PIB skoncentruje się na dalszej profesjonalizacji procesów wdrażania funduszy, rozwoju kompetencji eksperckich, dalszej cyfryzacji działań operacyjnych oraz wzmocnieniu relacji z interesariuszami, w tym beneficjentami i instytucjami nadrzędnymi. Dzięki połączeniu doświadczenia, stabilności organizacyjnej i znajomości sektora nauki, OPI PIB będzie dalej umacniać pozycję jako instytucja referencyjna w zakresie zarządzania wdrażaniem projektów infrastrukturalnych, gwarantująca rzetelność, przejrzystość i wysoką jakość wdrażania środków unijnych.

Ważnym aspektem działań będzie także utrzymanie zaufania instytucji nadrzędnych – Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Komisji Europejskiej – poprzez wysoką jakość sprawozdawczości, zgodność z regulacjami UE, terminowość realizacji zadań oraz etykę i transparentność w procesach oceny i monitorowania. W perspektywie do 2031 r. OPI PIB będzie także aktywnie przygotowywać się do pełnienia roli instytucji wdrażającej w kolejnych perspektywach budżetowych UE (po 2027 r.), uczestnicząc w pracach nad nowymi mechanizmami finansowania nauki i innowacji.

W 2031 roku OPI PIB będzie postrzegany jako modelowy przykład instytucji wdrażającej fundusze europejskie dla sektora nauki – rzetelnej, nowoczesnej i w pełni zdigitalizowanej. Dzięki doświadczeniu, profesjonalizmowi kadry oraz kulturze transparentności, Instytut utrzyma status zaufanego partnera administracji publicznej i Unii Europejskiej, a jego know-how stanie się punktem odniesienia dla innych jednostek realizujących podobne instrumenty finansowe.

OPI PIB pozostanie jednym z kluczowych filarów krajowego ekosystemu wdrażania polityki spójności, wspierając rozwój strategicznej infrastruktury badawczej, budując konkurencyjność polskiej nauki i zapewniając aktywną obecność Polski w Europejskiej Przestrzeni Badawczej.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB wzmocni i będzie rozwijać infrastrukturę polskiego sektora nauki	Uzyskanie do końca 2030 r. statusu instytucji dystrybuującej fundusze inwestycyjne unijne/krajowe w nowej perspektywie finansowania.
	Zakończone wdrażanie działania 2.4 FENG do końca 2030 r.
	Zakończone wdrażanie Inwestycji A2.4.1 KPO do końca 2026 r.

4.7 OPI PIB zapewni rozwój i dobrostan kadry

Realizacja wizji OPI PIB jako organizacji odpornej, elastycznej i zorientowanej na jakość nie jest możliwa bez ludzi, ich wiedzy, zaangażowania i poczucia sensu pracy. Dlatego jednym z kluczowych celów strategicznych Instytutu na lata 2026–2031 jest systemowe dbanie o rozwój zawodowy, dobrostan i satysfakcję pracowników, tworząc środowisko pracy, które inspiruje, rozwija i wspiera. W OPI PIB stawiamy na odważny rozwój i komfort naszych pracowników, wierząc, że to właśnie w ludziach drzemie realna siła Instytutu. Naszym priorytetem jest umożliwienie każdemu pracownikowi rozwoju kompetencji – zarówno poprzez praktyczne warsztaty, udział w projektach badawczych i wdrożeniowych, jak i współpracę z partnerami z Polski i zagranicy. Jednocześnie OPI PIB będzie konsekwentnie rozwijać kulturę współpracy i zaufania. Codzienna atmosfera otwartości i wymiany doświadczeń stanie się fundamentem kreatywności i innowacyjności. Instytut będzie wspierał inicjatywy zespołowe, mentoring, spotkania integracyjne i programy wzmacniające współpracę między jednostkami.

Celem nadrzędnym jest wzrost jakościowy zasobów ludzkich oraz zwiększenie odporności organizacyjnej Instytutu poprzez rozwój kompetencji merytorycznych i menedżerskich, budowanie kultury wspólnoty i współpracy, zapewnienie równowagi między efektywnością a dobrostanem oraz stworzenie nowoczesnego, przyjaznego i otwartego środowiska pracy. W latach 2026–2031 OPI PIB wdroży kompleksowy program rozwoju zawodowego, obejmujący ścieżki specjalistyczne, menedżerskie i eksperckie, a także szkolenia z zakresu kompetencji przyszłości, w tym AI, zarządzania projektami międzynarodowymi i komunikacji międzykulturowej.

Ważnym elementem realizacji planu rozwoju zawodowego będzie również transparentne zarządzanie ścieżkami kariery poprzez system wartościowania stanowisk – wprowadzenie ewaluacji kompetencji, indywidualnych planów rozwoju, mentoringu i coachingu, a także możliwości awansu zarówno pionowego, jak i poziomego (np. rozwój w roli eksperta).

Działaniem wspierającym, ale jednocześnie kluczowym dla skutecznej realizacji naukowych celów długoterminowych oraz dążenia do doskonałości naukowej, będzie opracowanie i wdrożenie spójnej polityki naukowej obejmującej ścieżki rozwoju osób prowadzących badania. Polityka ta zrównoważy działalność operacyjną i naukową, wzmocni synergię badań z wdrożeniami oraz wprowadzi system zachęt do publikowania wyników opartych na projektach operacyjnych. Uwzględni zróżnicowanie profili badawczych zespołów instytutu, a jej realizacji towarzyszyć będzie regularny monitoring i ewaluacja (m.in. jakości publikacji, wpływu wdrożeń, rozwoju kadr).

OPI PIB jako instytut badawczy o unikalnym profilu łączącym naukę, technologię i administrację publiczną, dysponuje wysokiej klasy kadrą z wielu obszarów. Utrzymanie i rozwój tego potencjału wymagają jednak świadomego zarządzania kompetencjami oraz dbałości o kondycję psychiczną i fizyczną zespołu. W warunkach intensywnych zmian technologicznych, presji projektowej i rosnącej konkurencji o talenty, OPI PIB stawia na kulturę organizacyjną opartą na współpracy, rozwoju i wzajemnym zaufaniu. Dlatego istotne jest wdrożenie i monitorowanie planu równości.

Szczególną rolę w realizacji celu odegra naukowa i zawodowa mobilność. Dzięki wdrożeniu i rozwojowi programu Erasmus+ pracownicy OPI PIB będą korzystać z programów wymiany i staży w zagranicznych instytucjach naukowych oraz uczestniczyć w międzynarodowych debatach, co pozwoli na transfer wiedzy, nawiązywanie kontaktów i promocję dorobku Instytutu w skali globalnej. Zrozumienie potrzeb pracowników i dbałość o ich dobrostan stanie się priorytetem zarządczym. Zostanie wdrożony program well-beingowy obejmujący wsparcie psychologiczne, warsztaty antystresowe, elastyczne formy pracy, program zdrowotny i narzędzia równoważenia życia zawodowego i prywatnego. W tym kontekście OPI PIB będzie także rozwijać system monitorowania nastrojów i satysfakcji kadry, aby reagować na potrzeby i sugestie zespołu w czasie rzeczywistym.

Dzięki tym działaniom OPI PIB stanie się miejscem pracy, które nie tylko przyciąga, ale również zatrzymuje najlepszych specjalistów w sektorze naukowo-technologicznym, oferując im możliwości rozwoju, stabilność, partnerską kulturę i poczucie sensu w wykonywaniu misji publicznej.

Na cel strategiczny składają się następujące taktyczne cele długoterminowe:

Cel strategiczny	Cel taktyczny długoterminowy
OPI PIB zapewni rozwój i dobrostan kadry	Wdrożenie kompleksowego programu rozwoju zawodowego, obejmującego ścieżki merytoryczne i menedżerskie – podstawowy zakres w 2026 r. i rozwój programu do 2031 r.
	Transparentne zarządzanie ścieżkami kariery poprzez wdrożenie systemu wartościowania stanowisk w 2026 r. i rozwój systemu do 2031 r.

	Rozwój systemu premiowania i nagród za osiągnięte rezultaty – ewolucyjne udoskonalanie funkcjonujących obecnie rozwiązań do 2031 r.
	Wdrożenie polityki naukowej OPI PIB uwzględniającej ścieżki rozwoju osób zajmujących się działalnością naukową – podstawowy zakres w 2027 r. i rozwój polityki do 2031 r.
	Wdrożenie kolejnej edycji planu równości w 2026 r. i monitorowanie wykonania w latach kolejnych.
	Rozwój programu mobilności pracowników w ramach Erasmus+ tak, aby co najmniej 2% załogi rocznie korzystało z programu do 2031 r.
	Wdrożenie systemu monitorowania nastrojów i satysfakcji kadry – podstawowy zakres w 2027 r. i rozwój systemu do 2031 r.

05

Monitoring Strategii

Skuteczna realizacja Strategii Ośrodka Przetwarzania Informacji – Państwowego Instytutu Badawczego wymaga systematycznego monitorowania postępów oraz bieżącego dostosowywania działań do zmieniających się uwarunkowań organizacyjnych, technologicznych i społecznych. Monitoring jest procesem stałej obserwacji realizacji celów strategicznych, służącym ocenie skuteczności podejmowanych działań oraz zapewnieniu spójności pomiędzy założeniami Strategii, a faktycznymi efektami działalności Instytutu.

Cele długoterminowe realizowane będą poprzez projekty wewnętrzne. Wartość wyjściowa wskaźników celów zostanie zmierzona przed rozpoczęciem projektów wewnętrznych. Każdy projekt będzie skupiał się na realizacji wybranej grupy celów strategicznych, zgodnie z priorytetami Instytutu. Dla każdego projektu przypisane zostaną cele długoterminowe zgodne ze Strategią oraz określone zostaną kluczowe rezultaty, harmonogram działań, a także sponsor, lider projektu oraz zespół realizacyjny. Projekty wewnętrzne stanowiąc będą podstawowy instrument wdrażania Strategii, zapewniając jej operacjonalizację i umożliwiając bieżące raportowanie postępów.

Wskazane w niniejszym dokumencie cele długoterminowe, monitorowane będą poprzez komórkę organizacyjną, której obszar działalności skupia się wokół m.in. strategii. Dedykowana komórka organizacyjna wspierać będzie projekty wewnętrzne od strony organizacyjnej, w szczególności będzie wykonywać comiesięczne przeglądy projektów wewnętrznych, analizę realizacji celów strategicznych i wskaźników, rekomendować ewentualne zmiany w priorytetach i harmonogramach działań.

W celu zapewnienia spójności i formalnego charakteru Strategii przewiduje się przeprowadzenie przeglądu jej realizacji w połowie okresu obowiązywania, przy czym ewentualna aktualizacja Strategii, wynikająca z tego przeglądu, może zostać dokonana w przypadku wystąpienia istotnych przesłanek merytorycznych związanych z dostosowaniem struktury lub zakresu projektów wewnętrznych, wprowadzeniem nowych kierunków działań odpowiadających na potrzeby rozwojowe Instytutu. Wyniki przeglądu będą przedstawione Radzie Naukowej OPI PIB.

Przegląd i proces aktualizacji Strategii będą koordynowane przez komórkę odpowiedzialną za monitoring Strategii we współpracy z Dyrekcją oraz liderami projektów wewnętrznych, z zachowaniem obowiązujących procedur i bez naruszania podstawowych założeń oraz kierunków Strategii.